

# GRONDWERK

## Energie management actieplan 2025 - 2027

Inhoudsopgave

<b>1. INLEIDING</b> .....	<b>2</b>
<b>2. REDUCTIEDOELSTELLINGEN EN -EVALUATIE</b> .....	<b>2</b>
VOORGAANDE DOELSTELLINGEN .....	2
EVALUATIE VOORGAANDE DOELSTELLINGEN.....	3
NIEUWE DOELSTELLINGEN 2025 T/M 2027 .....	4
BETREKKING DOELSTELLINGEN OP PROJECT(EN) MET GUNNINGSVOORDEEL .....	5
<b>3. ALTERNATIEVE BRANDSTOFFEN EN/OF GROENE STROOM</b> .....	<b>5</b>
EVALUATIE DOELSTELLINGEN .....	5
DOELSTELLINGEN OP ON-HOLD .....	5
NIEUWE DOELSTELLINGEN .....	6
<b>4. REDUCTIEMAATREGELEN 2025</b> .....	<b>6</b>
SCOPE 1:.....	6
SCOPE 2 INCL. BUSINESS TRAVEL:.....	6
<b>5. BEOORDELING AMBITIENIVEAU</b> .....	<b>7</b>
<b>6. ONDERTEKENING DIRECTIE / HOGER MANAGEMENT</b> .....	<b>8</b>
<b>BIJLAGE:</b> .....	<b>8</b>
<b>BRONVERMELDING:</b> .....	<b>8</b>

## 1. Inleiding

Dit verslag, het energie management actieplan ofwel reductieprogramma, is een uitwerking van het B-deel (reductie) van de CO<sub>2</sub> prestatieladder. Hiermee acteren we op de CO<sub>2</sub>-inzichten om daarmee onze uitstoot te reduceren.

Vanwege de start met de CO<sub>2</sub>-prestatieladder medio 2021 is dit de vierde uitwerking van reductiemaatregelen en opzetten van een plan van aanpak op deze reductie.

In de energiebeoordeling (intern document) zijn de reeds genomen reductiemaatregelen beschreven. Ook is er in dat document een eerste opsomming gemaakt van mogelijke toekomstige maatregelen voor reductie en is er gekeken naar input van medewerkers en lering betrokken vanuit de branche.

Vanuit de emissie inventaris werkt dit energie management actieplan de reductie-doelstelling en -maatregelen verder uit tot een realistisch actieplan.

## 2. Reductiedoelstellingen en -evaluatie

Gezien dit onze eerste reductiedoelstellingen waren (2022-2024), zijn we voorzichtig in hoeveel reductie mogelijk is voor onze organisatie.

### ***Voorgaande doelstellingen***

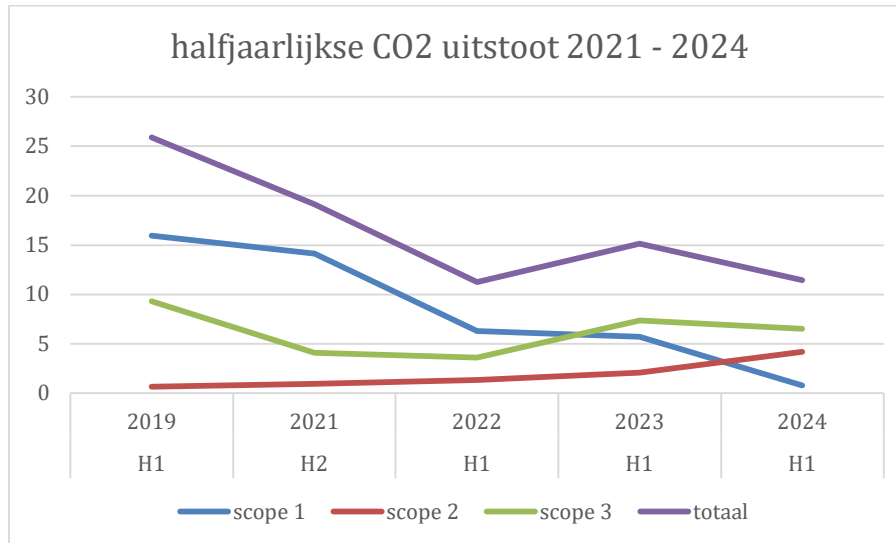
Gezien mogelijke toekomstige ontwikkelingen zijn de volgende doelstellingen bepaald:

- Scope 1: 2,5% reductie in 2022 t.o.v. 2019; 3% in 2023 tov 2019; 5% in 2024 tov 2019
- Scope 2: incl. business travel: 8% reductie in 2022 t.o.v. 2019; 10% in 2023 tov 2019 en 11% in 2024

Er zijn een tweetal doelstellingen geïdentificeerd voor het gebruik van alternatieve brandstoffen en/of groene stroom:

- Bij het zoeken naar een nieuwe kantoorlocatie wordt rekening gehouden met aanwezigheid van of mogelijkheid om eigen energiecontract af te sluiten voor groene stroom, bij voorkeur wind- of waterkracht, voor onze eigen locatie; Met een wijziging naar groene stroom kunnen we per jaar 0,9 ton CO<sub>2</sub> reduceren.
- Oriëntatie op het gebruik / inzet van alternatieve brandstoffen voor ons wagenpark. Er lopen 3 leasecontracten op benzine wagens. Deze lopen uiterlijk 2024 af. Insteek is dat een van deze drie omgezet wordt naar elektrisch of hybride.

Grondwerk PM	Pagina 2 van 8
CO <sub>2</sub> portfolio: D04.Energie management actieplan 2025 - 2027.docx	Datum: 21-10-2021

**Evaluatie voorgaande doelstellingen**

In bovenstaande tabellen en grafiek is te zien dat de totale emissie van eerste helft 2024 70% lager is dan in 1ste helft 2019 voor scope 1 en 2. Daarmee hebben we onze doelstelling voor scope 1 en scope 2 ruimschoots gehaald. Van 16,59 ton CO2 uitstoot naar 4,92 ton CO2 uitstoot).

De reductie van CO2 uitstoot in 2024 ten opzichte van basisjaar 2019 is significant: 54%. In de rapportage van 2023 hebben wij twee doelstellingen benoemd voor het gebruik van alternatieve brandstof en/of groene stroom:

1. Inzet elektrisch vervoer of fiets en toepassen opvolging geven aan ons mobiliteitsbeleid.
  - a. In 2022 - 2024 is zijn er drie nieuwe leasecontract afgesloten voor een elektrische auto en één contract verlengd naar een elektrische auto. Die auto's zijn in 2023 geleverd en in gebruik genomen. Dus de trend die is doorgezet in het verduurzamen van het eigen wagenpark (lease auto's). Dit is in goed overleg met de medewerkers in 2022 en 2023 door de directie gestimuleerd, zodat het bestaande wagenpark is verduurzaamt.
  - b. Wat betreft het fietsbeleid privé (fietsplan voor aanschaf privé-fiets) en fietsbeleid op locatie klanten (Grondwerk PM fietsen op station bij klant) is de voortgang in 2023 zeer goed. Dit was als aandachtspunt voor 2023 en 2024 opgenomen. Fietsgebruik voor woon-werk verkeer is gestimuleerd, door (mede) financiering van aankoop elektrische (bak)fietsen door medewerkers. Hiervoor is in 2023 een aanpak uitgewerkt, in samenhang met SROI doeleinden van het bedrijf
2. De behoefte onder de medewerkers in een NS Businesscard beperkt gebleven, ook al hebben we ze aangeboden om zo het reizen met het OV te stimuleren;
3. Er is verdere invulling gegeven aan het mobiliteitsbeleid. Het beperken van de woon-werk afstand (ook gewenst vanuit het verbeteren van de balans werk – prive voor de medewerkers) zorgt er ook voor dat de CO2 uitstoot als gevolg van woon-werk verkeer met lease auto's en privé auto's per fte is afgenomen. Dit komt ook doordat het thuiswerken na corona voor een significant deel is gebleven in 2024 (circa 30% thuiswerken), waardoor het woon-werk en zakelijk verkeer (scope 1, 2 en 3) fors is

Grondwerk PM	Pagina 3 van 8
CO <sub>2</sub> portfolio: D04.Energie management actieplan 2025 - 2027.docx	Datum: 21-10-2021

gereduceerd. Wel zien we een trend (t.o.v. 2022) dat het zakelijkverkeer wel weer toeneemt na corona.

4. Duurzaam kantoor. De verhuizing naar het nieuwkantoorpand in Amsterdam Noord, heeft een grote invloed gehad op de CO2 reductie. Eind maart 2022 zijn wij ingetrokken in ons nieuwe kantoor in Amsterdam Noord. Hier hebben wij beschikking over aantal zonnepanelen. Dit maakt enorm veel verschil in het energieverbruik per maand. Elke maand wordt de slimme meter uitgelezen en krijgen wij van onze energieleverancier een overzicht van verbruikte en terug geleverde stroom. Het pand is veel beter geïsoleerd dan het vorige kantoorpand. Dit resulteert in een lager energieverbruik. De thermostaat is per ruimte in te stellen en wordt uitgezet op de momenten dat we niet aanwezig zijn. Ook heeft het duurzaam kantoor weinig gas verbruik (mede door een warmtepomp in het complex) en groene stroom. Hierdoor is met name het gasverbruik fors gedaald (van 8,4 ton naar 0,76 ton CO2 uitstoot per half jaar).
5. Duurzame inkoop: alleen inkopen wat nodig is. Waar kan gaan wij voor hergebruikte artikelen en reparatie voordat er nieuwe producten worden aangeschaft. Indien nieuw aangeschaft dan gaan wij voor duurzame leveranciers. Hier is invulling aangegeven door circulaire bureau's in te kopen, zoals de koffiejongens.

#### **Nieuwe doelstellingen 2025 t/m 2027**

Gezien mogelijke toekomstige ontwikkelingen zijn de volgende doelstellingen bepaald:

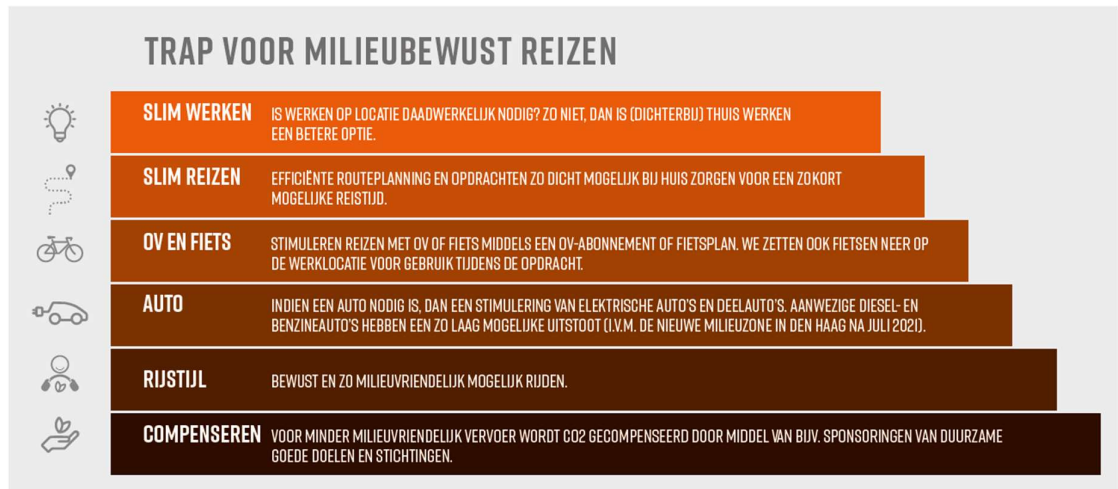
- Scope 1: 1,0% reductie in 2025 t.o.v. 2019; 1% in 2026 tov 2019; 1% in 2027 tov 2019
- Scope 2: 1,0% reductie in 2025 t.o.v. 2019; 1% in 2026 tov 2019; 1% in 2027 tov 2019

Doordat de reductie in de periode 2022-2024 zeer fors is geweest, zijn we voorzichtig met de doelstellingen voor de komende jaren. Door de forse reductie zal het moeilijk zijn om te verbeteren/verder te reduceren. Deze doelstellingen worden halfjaarlijks gemonitord / beoordeeld op voortgang via de emissie inventaris. Dit wordt daarna zowel intern als extern gecommuniceerd.

Nieuwe maatregelen voor 2025 zijn:

1. Daar waar mogelijk optimaliseren mobiliteitsbeleid. Voor ons mobiliteitsbeleid hanteren wij de Trap voor Milieubewust Reizen (zie figuur 1.). Hierin worden de stappen beschreven die de medewerker afloopt en hierdoor bewust keuzes maakt over de eigen mobiliteit. Bij het aangaan van nieuw lease contracten ook aandacht voor het gebruiken van groene stroom.

Grondwerk PM	Pagina 4 van 8
CO <sub>2</sub> portfolio: D04.Energie management actieplan 2025 - 2027.docx	Datum: 21-10-2021



Figuur 1: Trap voor milieubewust reizen

2. Fietsgebruik en OV gebruik voor woon-werk verkeer stimuleren, door handhaven van (mede) financiering van aankoop (electrische) fietsen door medewerkers. Hiervoor wordt in de uitgewerkte aanpak in 2025 verder doorgezet. Tevens zal er in 2025 een plan uitgewerkt worden om middels extra km vergoeding het gebruik van fiets en OV te stimuleren.
3. Blijven stimuleren van NS business card (middels een bijdrage, zodat medewerkers met het openbaar vervoer reizen)
4. In 2027 moeten we verhuizen naar een nieuw huurpand. Aandachtspunt daarbij is een huurcontract met groene stroom, naast evenaring van het duurzame karakter van ons huidige huurpand.
5. Blijvende aandacht voor duurzaam inkopen. Het vlees beperken tijdens de lunch!!! Het kerstontbijt was een goed voorbeeld met enkel kipfilet (minst erge vlees vanuit CO2 oogpunt)
6. Het vergroenen van het dakterras en het balkon, waarmee we de bio diversiteit verbeteren en een hub gaan vormen naar het Vliegenbos

### ***Betrekking doelstellingen op project(en) met gunningsvoordeel***

We hebben momenteel een raamovereenkomst met CO<sub>2</sub> gunningsvoordeel. Er zijn geen aparte doelstellingen voor projecten met CO<sub>2</sub> gunning bepaald. Enkel certificaat niveau 3 als geschiktheidseis. Bovengenoemde bedrijfsbrede doelstellingen gelden ook binnen deze raamovereenkomst.

### **3. Alternatieve brandstoffen en/of groene stroom**

#### ***Evaluatie doelstellingen***

Zie hierboven

#### ***Doelstellingen op on-hold***

n.v.t.

Grondwerk PM	Pagina 5 van 8
CO <sub>2</sub> portfolio: D04.Energie management actieplan 2025 - 2027.docx	Datum: 21-10-2021

**Nieuwe doelstellingen**

Zie hierboven, nieuwe maatregelen 1 en 2 en 3.

**4. Reductiemaatregelen 2025**

De reductie maatregelen zijn reeds uitgewerkt hierboven, bij nieuwe doelstellingen. Onderstaande een toelichting op hoe we met de maatregelen bovenstaande reductiedoelstellingen als realistisch inschatten.

Deze maatregelen hebben (in)direct betrekking op eventuele projecten. Project specifieke maatregelen zijn wanneer relevant separaat benoemd in projectrapportages. Wanneer er meerdere maatregelen per scope zijn benoemd wordt bij deze maatregelen aangegeven hoeveel reductie% ze vertegenwoordigen van bovengenoemde reductie% van die betreffende scope.

**Scope 1:****Inzet elektrisch vervoer, groene stroom, fiets, en OV**

De maatregelen 1, 2 en 3 hebben betrekking op het mobiliteitsbeleid voor het zakelijke (brandstof)verkeer in scope 1 en scope 2. De maatregel 4 heeft betrekking op het brandstofverbruik op kantoor. We verwachten hiermee een reductie op het brandstofverbruik / scope 1 te kunnen realiseren van 1,0% reductie in 2025 t.o.v. 2019; 1% in 2026 tov 2019; 1% in 2027 tov 2019.

Plan van aanpak:

- Groen stroom voor Elektrische leaseauto's wordt norm bij afsluiten nieuwe contracten.
- Vanaf 2025 wordt aan elke medewerker een bijdrage aan de NS Businesscard beschikbaar gesteld, om zo reizen met het OV te stimuleren.
- Vanaf 2025 wordt de km vergoeding voor vervoer per fiets en OV verhoogd
- Handhaven Fietsbeleid privé (fietsplan voor aanschaf privé-fiets);
- Nieuwe kantoor in 2027 Nabijheid OV: medewerkers worden gestimuleerd met het OV naar kantoor te komen, wat zal resulteren in een lager brandstofverbruik
- Nieuwe kantoor in 2027: Duurzaamheid van de locatie: isolatie en gebruik groene stroom worden selectiecriteria. Dit zal voor 2027 resulteren in vermindering van energieverbruik en meer groene stroom t.o.v. grijze stroom
- Duurzame inkoop: alleen inkopen wat nodig is. Waar kan gaan wij voor hergebruikte artikelen en reparatie voordat er nieuwe producten worden aangeschaft. Indien nieuw aangeschaft dan gaan wij voor duurzame leveranciers.

We verwachten hiermee een reductie op het brandstofverbruik / scope 1 te kunnen realiseren van 1,0% reductie in 2025 t.o.v. 2019; 1% in 2026 tov 2019; 1% in 2027 tov 2019. Directie is verantwoordelijk voor het beleid, officemanagement voor het uitvoeren.

**Scope 2 incl. business travel:****Samenvatting maatregelen Mobiliteitsbeleid:**

- Reisbewegingen beperken door trap voor milieubewust reizen.
- NS-businesscard treinreiskilometers stimuleren door bijdrage en door hogere KM vergoeding.
- Fietskilometers stimuleren met fietsenplan en door hogere KM vergoeding.
- Groene stroom bij Elektrisch rijden stimuleren door nieuw leasebeleid.

Grondwerk PM	Pagina 6 van 8
CO <sub>2</sub> portfolio: D04.Energie management actieplan 2025 - 2027.docx	Datum: 21-10-2021

- Meer inzicht in en stimuleren van groene kilometers prive-auto's en ZZP'ers.

**5. Beoordeling ambitieniveau**

We hebben ons certificeringsniveau, voetprint en reductiedoelstellingen vergeleken met een tweetal soortgelijke collega-organisaties die wel een stuk groter dan ons zijn:

- o AT Osborne – niveau 5 recent behaald
- o Eiffel – niveau 5

Hieruit kwam naar voren dat wij de enige partij zijn die met onze organisatie-omvang een niveau-4 certificering op de CO<sub>2</sub> prestatieladder hebben.

De uitstoot per FTE/omzet is:

	Reductiedoelstelling
<b>Grondwerk PM</b>	3% in 2027 tov 2019
<b>AT Osborne</b>	5% in 2027 tov 2019
<b>Eiffel</b>	3% in 2027 tov 2019

Besparingsdoelstellingen: de besparingsdoelstellingen lopen bij beide bedrijven nogal uit een. Wij sluiten qua type bedrijf en ambitie meer aan bij Eiffel.

Onze maatregelenlijst heeft diverse C-maatregelen (ambitieuze) waaronder energiemanagementsysteem. Stimulering zuinig rijden, beleid nieuwe lease auto's, stimulering OV gebruik en fiets en energielabel van het gebouw zijn B-maatregelen (vooruitstrevend). Daarnaast staan er diverse maatregelen gepland voor zowel C-maatregelen als B-maatregelen waarmee we in de komende 2-3 jaar een groot deel van de maatregelenlijst zullen invullen.

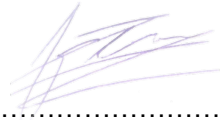
Het niveau van implementatie is als volgt gedefinieerd:

- **Categorie A** of "Standaard": Niveau van implementatie dat wordt beschouwd als de standaard. D.w.z. meer dan 50% van de bedrijven, voor wie de activiteit waarbinnen de maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel geïmplementeerd.
- **Categorie B** of "Vooruitstrevend": Niveau van implementatie dat wordt beschouwd als vooruitstrevend. D.w.z. 20% tot 50% van de bedrijven, voor wie de activiteit waarbinnen de maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel geïmplementeerd.
- **Categorie C** of "Ambitieuze": Niveau van implementatie dat wordt beschouwd als ambitieus. D.w.z. slechts een enkel bedrijf, voor wie de activiteit waarbinnen de maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel geïmplementeerd.

\* *Beoordeling ambitieniveau m.b.v. SKAO maatregelenlijst.*

Hiermee zien wij onszelf als middenmoot richting koploper vergeleken met soortgenoten.

**6. Ondertekening directie / hoger management**



.....  
Joris van Liebergen  
Directeur Grondwerk PM  
Eindverantwoordelijke CO<sub>2</sub> prestatieladder portfolio.

20-12-2024  
datum ondertekening

**Bijlage:**

- D04a. Maatregellijst Grondwerk PM, kopie vanaf SKAO

**Bronvermelding:**

- ISO 50001 Energiemanagement
- Gehele CO<sub>2</sub> portfolio.

Grondwerk PM	Pagina 8 van 8
CO <sub>2</sub> portfolio: D04.Energie management actieplan 2025 - 2027.docx	Datum: 21-10-2021